

Заведующая МКДОУ

д-с «Буратино»



*Л.Т.Ефрекина* Л.Т.Ефрекина

«10» 10 2024г.

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МКДОУ д-с «Буратино»

*Е.С.Гуракова* Е.С.Гуракова  
«10» 10 2024г.

Дополнительное соглашение  
к Коллективному договору МКДОУ д-с «Буратино»  
Хвастовичского района  
Калужской области на 2023-2026 годы

Дополнения к Коллективному  
договору МКДОУ д-с «Буратино»  
на 2023-2026 годы прошел  
уведомительную регистрацию  
в органе по труду администрации  
МР «Хвастовичский район»  
Рег. № 8 от «10» 10 2024г.  
специалист по труду администрации  
МР «Хвастовичский район»  
*Г.А. Храмченкова* Г.А. Храмченкова

2024г.

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение детский сад «Буратино» Хвастовичского района Калужской области в лице заведующей (далее – работодатель) действующее на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Учреждение», с одной стороны и работники учреждения, в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

Внести в коллективный договор:

Раздел 2. Трудовой договор, гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора **дополнить пунктом**

- **2.5.** Согласно ч. 9 статьи 1 ФЗ 5,<sup>1</sup>2 255 — ФЗ «О контроле за деятельностью лиц, находящихся под иностранным влиянием» ч. 4.1. статьи 46 ФЗ 273 — ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» к занятию педагогической деятельностью в государственных и муниципальных образовательных организациях не допускаются иностранные агенты

Раздел 4. «Оплата и нормирование труда» **дополнить пунктами:**

**4.16.** Об учете квалификационной категории при оплате труда педагогических работников, имеющих её по состоянию на 1 сентября 2023 г. при возобновлении ими педагогической работы после выхода на пенсию или после оставления её по другим основаниям.

**4.17.** О принятии аттестационной комиссией решения об установлении педагогическим работникам той же квалификационной категории без ограничения срока её действия, если они имели её по состоянию на 1 сентября 2023 г., только на основании поданного ими заявления, в том числе, если такое заявление подано до окончания срока действия квалификационной категории и независимо от того, в каком субъекте Российской Федерации квалификационная категория была установлена.

**4.18** Работникам, имеющим почётное звание «Заслуженный учитель Российской Федерации», которые длительное время не занимали педагогические должности, работая в качестве руководителя, разрешить по заявлению проходить аттестацию в целях установления первой квалификационной категории с учетом п 31 Порядка аттестации, т.е. без проведения всестороннего анализа их профессиональной деятельности.

**4.19.** Определять размеры выплат стимулирующего характера педагогическим работникам за наличие первой или высшей квалификационной категории, устанавливаемых к ставкам заработной платы с учётом объема педагогической (преподавательской) работы, а также размеров выплат компенсационного характера за наличие квалификационных категорий «педагог-наставник» и «педагог-методист» (при условии выполнения дополнительной работы, связанной с методической работой или наставнической деятельностью).

**4.20.** Устанавливать выплаты стимулирующего характера работнику, на которого с письменного согласия возложены общественно значимые виды деятельности:

а) по содействию создания условий, повышающих результативность деятельности образовательной организации, благоприятного климата в коллективе;

б) по участию в разработке локальных нормативных актов, подготовке и организации социально значимых мероприятий в образовательной организации;

в) по контролю за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

г) по контролю за выполнением условий трудовых договоров работников, дополнительных соглашений к трудовым договорам, коллективных договоров.

### Раздел 3 «Рабочее время и время отдыха»

#### Пункт 3.17. **дополнить новыми абзацами:**

- Педагогическим работникам дошкольных образовательных организаций предоставляется основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней дошкольных групп в общеобразовательных организациях), работающим с обучающимися с ОВЗ, а также нуждающимся в длительном лечении, независимо от их количества в организации .

### Раздел 5. «Социальные гарантии и меры поддержки»

#### пункт 5.4. **дополнить новыми абзацами:**

- «Министерство просвещения Российской Федерации исходит из того, что согласно приказу Министерства просвещения Российской Федерации от 01 июля 2021 г, Л<sup>б</sup>е 400 «О ведомственных наградах Министерства просвещения Российской Федерации» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 30 августа 2021 г, регистрационный номер 64798) к награждению ведомственными наградами могут быть представлены работники организаций, осуществляющих деятельность в сфере образования, коллективы организаций независимо от организационно-правовой форм и форм собственности, отдельные граждане, победители региональных конкурсов и региональных отборочных этапов федеральных конкурсов, а также иные категории лиц, имеющие заслуги в установленной сфере деятельности и отвечающие требованиям, установленным для представления к каждой награде.

### Раздел 6 «Охрана труда и здоровья» **дополнить пунктом:**

**6.7.9.** Принимают меры по мотивации работодателей к обеспечению возврата части сумм страховых взносов (до 3(%)), перечисленных в Социальный фонд России, на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

#### **От работодателя:**

Заведующая МКДОУ д-с «Буратино»

\_\_\_\_\_ Л.Т.Ефремкина

(подпись, Ф.И.О.)

#### **От работников:**

Председатель первичной профсоюзной организации

\_\_\_\_\_ Е.С.Гуракова

(подпись, Ф.И.О.)

« 10 » октября 2024 г.

« 10 » октября 2024 г.

---