|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  **2025- Год 80-летия Победы в Великой Отечественной войне**

|  |  |
| --- | --- |
| https://fp-sk.ru/upload/medialibrary/10b/10bcf1192035a9fec67fa9fee2934339.jpghttps://sosh10.edu95.ru/index.php?component=download&file=97b966d5135be7bee0f1a21412b21b809bb21f66f938535d4ac9685a18629974&view=1Правовая инспекция труда Профсоюза | **КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ** **ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ**<https://www.eseur.ru/kaluga/>Информационный листок №25**Отгул авансом не предоставляется** |

 |
| [Письмо Минтруда России от 2 апреля 2025 г. N 14-6/ООГ-1756](https://internet.garant.ru/#/document/412026986/entry/0)В Минтруд России был задан вопрос: работника направляют в командировку на пять дней. В этот период попали выходные дни, в которые ему в командировке придется работать. Согласие на работу в выходные он подписал с условием, что ему предоставят отгул. Может ли работник потребовать день отгула перед командировкой, то есть до работы в выходной?Представители ведомства указали, что в силу [ст. 153](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/1532) ТК РФ по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит. При этом день отдыха по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.На основании изложенного Минтруд разъяснил, что законом возможность предоставления времени отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день до осуществления такой работы не предусмотрена. |
| **Калужская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ** **Тел.факс: 57-64-69, prokaluga40@mail.ru****Калуга, май, 2025**<https://www.eseur.ru/kaluga/> |