|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **2025- Год 80-летия Победы в Великой Отечественной войне**   |  |  | | --- | --- | | https://fp-sk.ru/upload/medialibrary/10b/10bcf1192035a9fec67fa9fee2934339.jpghttps://sosh10.edu95.ru/index.php?component=download&file=97b966d5135be7bee0f1a21412b21b809bb21f66f938535d4ac9685a18629974&view=1  Правовая инспекция труда Профсоюза | **КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**  **ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ**  <https://www.eseur.ru/kaluga/>  Информационный листок №25  **Отгул авансом не предоставляется** | |
| [Письмо Минтруда России от 2 апреля 2025 г. N 14-6/ООГ-1756](https://internet.garant.ru/#/document/412026986/entry/0)  В Минтруд России был задан вопрос: работника направляют в командировку на пять дней. В этот период попали выходные дни, в которые ему в командировке придется работать. Согласие на работу в выходные он подписал с условием, что ему предоставят отгул. Может ли работник потребовать день отгула перед командировкой, то есть до работы в выходной?  Представители ведомства указали, что в силу [ст. 153](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/1532) ТК РФ по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит. При этом день отдыха по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.  На основании изложенного Минтруд разъяснил, что законом возможность предоставления времени отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день до осуществления такой работы не предусмотрена. |
| **Калужская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ**  **Тел.факс: 57-64-69, prokaluga40@mail.ru**  **Калуга, май, 2025**  <https://www.eseur.ru/kaluga/> |