|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **2025- Год 80-летия Победы в Великой Отечественной войне**   |  |  | | --- | --- | | https://fp-sk.ru/upload/medialibrary/10b/10bcf1192035a9fec67fa9fee2934339.jpghttps://sosh10.edu95.ru/index.php?component=download&file=97b966d5135be7bee0f1a21412b21b809bb21f66f938535d4ac9685a18629974&view=1  Правовая инспекция труда Профсоюза | **КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**  **ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ**  <https://www.eseur.ru/kaluga/>  Информационный листок №29  **Госдума приняла поправки к ТК РФ, касающиеся премирования** | |
| [Проект федерального закона N 513234-8](https://internet.garant.ru/#/document/412073112/entry/0)  27 мая 2025 г. Госдума приняла сразу во втором и третьем чтениях поправки к ТК РФ.  [Первоначально](https://internet.garant.ru/#/document/77097433/entry/0) планировалось закрепить в [ст. 135](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/135) ТК РФ, что при установлении систем премирования в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, определяются виды премий, их размеры, сроки, основания и условия их выплаты работникам, в том числе с учетом качества, эффективности и продолжительности работы, наличия или отсутствия дисциплинарного взыскания и других условий. Поправки разработаны во исполнение [постановления](https://internet.garant.ru/#/document/407048408/entry/0) КС РФ от 15.06.2023 N 32-П, которым [часть вторая ст. 135](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/1352) ТК РФ признана не соответствующей Конституции РФ в той мере, в какой она порождает возможность произвольного установления на локальном уровне правил исчисления отдельных выплат, входящих в состав заработной платы, и тем самым позволяет без учета количества и качества затраченного труда, а также иных объективных критериев уменьшать размер заработной платы работника, имеющего неснятое (непогашенное) дисциплинарное взыскание (подробнее см. [новость](https://internet.garant.ru/#/document/481011869/entry/202502215) от 21.02.2025).  В законопроекте, принятом в третьем чтении, ст. 135 ТК РФ еще дополнена [положениями](https://internet.garant.ru/#/document/412073112/entry/12) о том, что в локальном нормативном акте, устанавливающем систему премирования, работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации вправе предусмотреть условие о том, что снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20%.  Также ряд изменений касается процедуры принятия:1) особенностей режима рабочего времени и времени отдыха работников транспорта и других работников, имеющих особый характер работы ([ст. 100](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/100002) ТК РФ); 2)  перечня работ и категорий работников, с которыми могут заключаться договоры о полной материальной ответственности ([ст. 244](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/2442) ТК РФ); 3) перечня работ, на которых запрещается применение труда работников в возрасте до восемнадцати лет ([ст. 265](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/265) ТК РФ); 4)особенностей регулирования работы по совместительству для отдельных категорий работников ([ст. 282](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/28210) ТК РФ).  Перечисленные документы будут приниматься не Правительством РФ, как сейчас, а соответствующим федеральным органом исполнительной власти. |
| **Калужская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ**  **Тел.факс: 57-64-69, prokaluga40@mail.ru**  **Калуга, июнь, 2025**  <https://www.eseur.ru/kaluga/> |